

Beitragsübersicht

utb.

Bernd Blessin
Alexander Wick (Hrsg.)

Führen und führen lassen in der Praxis

Fallbeispiele



Beitragsübersicht

Kapitel 1: Der Führungsbegriff

- 1.1 J. Menno Harms (Interviewpartner), Bernd Blessin und Anita Prongratz (Interviewer)
Führung und Führungsverständnis
- 1.2 Frank Gießelmann und Martina Neuhäuser
Die Rolle der Führungskräfte im Reorganisationsprogramm SZAG 2015

Kapitel 2: Personalistische Führungsansätze

- 2.1 Udo Krauß und Christine Baur
Wer sich kennt, kann (sich) führen
- 2.2 Harald Smolak
Onboarding von Führungskräften bei Atreus Interim Management
- 2.3 Martin Rugart
Personalistische Führungsansätze in der Führungskräfteentwicklung

Kapitel 3: Verhaltensorientierte Führungsansätze

- 3.1 Franziska Lottenbach
Führungskultur im Fahrbetrieb – eine notwendige Kurskorrektur
- 3.2 Kimberly Maucher-Lynch
Leadership Strategy & Transformational Leadership Style: The SAP MENA Growth Journey

Kapitel 4: Kontingenzansatz der Führung

- 4.1 Stephanie Danhof und Manfred Lund
Neue Anforderungen des Marktes bedingen einen neuen Führungsstil in Unternehmen
- 4.2 Rupert Felder
Wandel des Führungsansatzes: Erfolgreich führen vor und nach der Krise

Kapitel 5: Konstruktivistische Ansätze

- 5.1 Dirk A. Kochan und Claudia M. Fürst
Wie reife Managementteams mit Spannungsfeldern umgehen und sich unter-einander in der Führung stärken
- 5.2 Klemens Steiner und Frank Kübler
Vorbild prägt Leitbild – Führungskräfte-Qualifizierung im Change
- 5.3 Christine Kienhöfer
Entwicklung eines Werte-integrierten Führungsverständnisses bei Felss

- 5.4 Birgit Labling
Konsequent Führen bei TRUMPF
- 5.5 Scherin Beuther und Marcus Benfer
Zukunftsweisende Unternehmenskultur gestalten – Ein systemisches Veränderungsprojekt
- 5.6 Anna Dollinger
PEPSYS: Ein systemisches Führungskräfteentwicklungsprojekt

Kapitel 6: Führung wirkt

- 6.1 Anna-Maria Fritsch
Wandel der Basis von Führungserfolg in einem Nachfolge- und Veränderungsprozess
- 6.2 Kinga Janisch
Projektbeispiel VPV- Leadershipwerkstatt – ein Werkstück für ein neues Führungsverständnis
- 6.3 Michael Prochaska
Verbesserung von Führung und Führungsleistung durch die Entwicklung und Einführung eines neuen Kompetenzmodells
- 6.4 Oliver Grafeneder und Frank Edelkraut
Kompetenzbasierte Führungskräfteentwicklung bei der SIHI Group
- 6.5 Matthias Pawlowski
Interkulturelle Führung (Lloyds Banking Group)

Kapitel 7: Vielfalt führen – vielfältig führen

- 7.1 Anika Badock, Jutta Rump und Silke Eilers
Sensibilisierung der Führungskräfte für altersgerechte Personalentwicklung
- 7.2 Thorsten Thoma und Malina Braun
Das Mentoring-Programm für weibliche Führungskräfte der AOK Baden-Württemberg
- 7.3 Anita Pongratz
Konkret und nachhaltig – das X-Company Network unterstützt Karrierewege von Frauen in Managementpositionen mit unternehmensübergreifendem Mentoring-Programm
- 7.4 Katrin Schuler
Die Initiative „Gender Diversity“ – Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen
- 7.5 René Marchand und Deborah Marit Löffler
Die leistungsgesunde Führung
- 7.6 Steffen Fischer
Ist das betriebliches Gesundheitsmanagement oder schon Führungskräfte-entwicklung? – Ein Praxisbeispiel aus der ifm electronic Essen
- 7.7 Petra Rühle
„Gesund und leistungsförderlich Führen“ bei der Stadtverwaltung Sindelfingen

Kapitel 8: In, durch und mit Veränderungen führen

- 8.1 Stefan Eberhardt
Eine neue Führungsphilosophie für Daimler TSS wird entwickelt und implementiert
- 8.2 Yasmin Kurzhals
Führen in einer Netzwerkorganisation – Wie hochqualifizierte Teams in einem organisatorischen Wandel ein verändertes Führungsverständnis erfordern
- 8.3 Udo Krauß und David Liebnu
Stärkenorientiertes Führen von Hochleistungsteams
- 8.4 Kimberly Maucher-Lynch
Leading a Global Recruiting Project within a Virtual Team Structure
- 8.5 Dirk Bestmann und Aldona Kihl
Führung im Wandel durch Veränderungen der Aufbau- und Ablauforganisation im Vertriebsbereich der Hamburger Hochbahn AG
- 8.6 Karl-Heinz Reitz und Roman Schachtsiek
Führung als wesentlicher Faktor zur Gestaltung eines Wandels der Unternehmenskultur

Kapitel 9: Für oder gegen wen und was führen?

- 9.1 Claudia Wörner
Das „Leadership Model“ von Thales
- 9.2 Markus Warode
Das Franziskanische Führungskonzept
- 9.3 Hans Habegger und Dieter Winkler
Gegenläufige mikropolitische Taktiken behindern Projekterfolg
- 9.4 Nadine Sukowski und Uwe Steinwender
Integrität im Führungshandeln – Das weltweite Talentprogramm für Senior Manager der Daimler AG